

Finance & HR-Manager mit Entwicklungsperspektive zum CFO (80 – 100%)

Wir verändern das Gesundheitswesen – Werde Teil unserer digitalen Revolution!

Die helmedica AG entwickelt innovative digitale Plattformen, Applikationen und Services für ein vernetztes Gesundheitswesen. Mit unseren Tools wie «Rockethealth» oder der Patienten-App «Benecura» fördern wir die Kollaboration zwischen Ärzten, Therapeuten und Patienten – so machen wir die integrierte Versorgung möglich.

Als 40-köpfiges, interdisziplinäres und erfahrenes Team legen wir Wert auf hohe Qualität sowie eine professionelle und agile Arbeitsweise. Wir bieten ein motivierendes, abwechslungsreiches Umfeld und zeichnen uns durch flache Hierarchien und kurze Entscheidungswege aus. Im Rahmen unserer Wachstumsstrategie suchen wir zur Verstärkung einen Finance & HR-Manager mit Entwicklungsperspektive zum CFO.

Deine Chance: Von Hands-on Finance & HR zum innovativen CFO

Du startest mit operativen Finanz- und HR-Aufgaben und wachst mit uns zum CFO der helmedica AG. Diese Position bietet dir eine einzigartige Entwicklungsmöglichkeit, bei der du von Anfang an als zentrale Ansprechperson für Finanz- und Personalthemen fungierst und schrittweise mehr Verantwortung übernimmst. Unser aktueller Interims CFO wird dich bei der Einführung in die neue Rolle begleiten.

Deine Aufgaben in der Wachstumsphase:

Kurzfristig – Hands-on Start:

- Führen der Finanzbuchhaltung einschliesslich MwSt-Abrechnung
- Faktura von Ausgangsrechnungen und Durchführen des Mahnwesens
- Erstellung der Lohnabrechnungen sowie Sozialversicherungsmeldungen
- Mithilfe bei der Erstellung von Quartals- und Jahresabschlüssen
- Unterstützung im Controlling beim Finanz-Reporting und -analysen
- Erste Ansprechperson für HR-Anliegen der Mitarbeitenden
- Erledigen von allgemeinen administrativen und organisatorischen Aufgaben

Mittelfristig – Entwicklung:

- Eigenverantwortliche Erstellung von Quartals- und Jahresabschlüssen
- Entwicklung von Finanzmodellen, Forecasts und KPI-Dashboards
- Automatisierung und Optimierung von Finanzprozessen mit modernen Tools und KI
- Mitwirkung bei der Erstellung von Angeboten und Verträgen
- Ausbau der HR-Administration und aktive Betreuung von Mitarbeitenden



- Organisation von Teamevents und Massnahmen zur Förderung der Unternehmenskultur
- Etablierung strukturierter Feedbackprozesse und Mitarbeitergespräche

Langfristig – mit Ziel Übernahme der Position als CFO:

- Strategische Mitgestaltung des Unternehmens
- Verantwortung für den gesamten Finanzbereich und HR
- Regelmässiges Reporting an Geschäftsleitung und Verwaltungsrat
- Leitung und Entwicklung eines Finance & HR-Teams
- Weiterentwicklung der Unternehmenskultur und Mitarbeiterzufriedenheit
- Implementierung fortschrittlicher Personalentwicklungskonzepte

Dein Profil:

- Betriebswirtschaftliches Studium oder vergleichbare Ausbildung mit Fokus auf Finanzen
- Mehrjährige Erfahrung sowie Weiterbildung in der Finanz- & Lohnbuchhaltung
- Kenntnisse im Umgang mit Buchhaltungssoftware ABACUS
- Erfahrung als HR-Manager:in und starkes Interesse an Personalentwicklung
- Ausgeprägte Empathie und Einfühlungsvermögen im Umgang mit Menschen
- Fähigkeit, als vertrauensvolle Ansprechperson für die Belange der Mitarbeitenden zu agieren
- Technikaffinität und Interesse an KI-basierten Lösungen zur Optimierung der Prozesse
- Verständnis für Digitalisierung im Gesundheitswesen
- Selbstständige Persönlichkeit mit strukturierter, exakter und zielorientierter Arbeitsweise
- Hohes Qualitäts- und Verantwortungsbewusstsein
- Kommunikatives, freundliches und sicheres Auftreten, teamorientiertes Arbeiten und Denken
- Idealerweise kennst Du Dich mit Unternehmen in Wachstumsphasen bereits aus
- Betreuung unserer Investoren
- Erfahrung mit dem Aufbau neuer Geschäftsfelder im In- und Ausland
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, gute Englischkenntnisse

Was wir dir bieten:

- Eine steile Lernkurve mit klarem Entwicklungspfad zum CFO und Geschäftsleitungsmitglied
- Flexibles Arbeitsmodell mit Homeoffice-Möglichkeiten (Hybrid Working)
- Arbeit an zukunftsweisenden Produkten, die das Gesundheitswesen nachhaltig verbessern
- Innovatives, kollegiales Team mit flachen Hierarchien und agilen Arbeitsweisen
- Möglichkeit, KI-Technologien in Finance- und HR-Prozesse zu integrieren
- Zentrale Rolle bei der Gestaltung einer positiven Unternehmenskultur
- Attraktives Lohnangebot und weitere Benefits
- Viel Gestaltungsfreiraum in einem werteorientierten KMU

Haben wir Dein Interesse geweckt?

Dann sende uns gerne Deine vollständigen Bewerbungsunterlagen noch heute in elektronischer Form inkl. eines Motivations Schreibens an unseren VRP [**martin.ruefenacht@helmedica.com**](mailto:martin.ruefenacht@helmedica.com).